



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البكير  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ● الرؤية

التميز في الدعم المجتمعي والمشاركة في البرك

## ● الرسالة

تمكين افراد المجتمع من دورهم الريادي ودعم أفراده الأكثر احتياجاً والمشاركة في النهضة الاجتماعية من خلال العديد من الفعاليات الاجتماعية والتوعوية التي تستهدف كافة شرائح المجتمع

## ● القيم





جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## أولاً: الأهداف الاستراتيجية

- 1 المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في منطقة البرك.
- 2 صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب.
- 3 تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين.
- 4 التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة.
- 5 استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة.
- 6 تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي.
- 7 الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية.



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الأول	المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في منطقة البرك			
مؤشر الأداء	نسبة المشاركة السنوية لكافة شرائح المجتمع			
رقم المؤشر (1)				
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	تحديد نسبة الاستفادة الاجتماعية من فعاليات وانشطة الجمعية			
طريقة حساب المؤشر	عدد افراد المجتمع في حائل من كل شريحة ( أطفال، نساء، رجال، شباب) مقسوماً على عدد المشاركين في فعاليات وانشطة الجمعية			
مصادر البيانات	- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.			
المستهدف	5% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في البرك كحد أدنى			
المبادرات التنفيذية	1. إعداد دراسة تحديد مستويات الوعي والتمكين في كل شريحة من شرائح المجتمع في البرك. 2. إعداد آلية للقياس الدوري لمستويات الوعي والتمكين. 3. إعداد برامج تثقيفية وتوعوية للمستفيدين حول أهمية تمكين وتوعية المواطنين لدورهم الاجتماعي.			



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الثاني	صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب			
مؤشر الأداء	عدد النماذج البارزة والمؤثرة اجتماعياً في منطقة البرك.			
مؤشر تنفيذ الهدف	المخرجات	المدخلات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	المساهمة في صناعة نماذج بارزة ورائدة على مستوى المملكة من أبناء منطقة البرك.			
طريقة حساب المؤشر	عدد النماذج المميزة في كل شريحة من شرائح المجتمع مقسوماً على عدد افراد المجتمع في البرك من كل شريحة ( أطفال، نساء، رجال، شباب)			
مصادر البيانات	- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.			
المستهدف	10% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في البرك كحد أدنى			
المبادرات التنفيذية	1. إعداد خطط سنوية لمشاركة المستفيدين من شرائح المجتمع في الفعاليات الوطنية والاجتماعية . 2. إعداد منظومة متكاملة لاستقطاب وتنمية الموهوبين والتميزين من افراد المجتمع .			



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الثالث	تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين المستفيدين
مؤشر الأداء	عدد المبادرات النوعية المبتكرة
مؤشر تنفيذ الهدف	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	شهرية
المدخلات	نصف سنوي
المخرجات	سنوي
الهدف من المؤشر	صناعة مبادرات وأنشطة تتسم بالنوعية والابتكار وتسهم في تمكين المستفيدين التحسين المستمر لجودة المبادرات المقدمة سنوياً في الجمعية.
طريقة حساب المؤشر	عدد المبادرات والأنشطة النوعية مقسوماً على عدد افراد المجتمع في البرك من كل شريحة ( أطفال، نساء، رجال، شباب)
مصادر البيانات	- تقارير الأنشطة والفعالية. -التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.
المستهدف	15% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في البرك كحد أدنى
المبادرات التنفيذية	1. اعداد دراسات دقيقة واحصائيات اجتماعية لاحتياجات المجتمع من كافة النواحي. 2. إعداد خطط سنوية للمبادرات والأنشطة التي ستقدمها الجمعية لافراد المجتمع. 3. إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية. 4. إنشاء أندية وفعاليات دورية لكافة شرائح المجتمع. 5. إعداد دليل معياري لقياس نتائج الفعاليات والمبادرات. 6. إعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الرابع	التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة
مؤشر الأداء	نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة والوزارة
مؤشر تنفيذ الهدف	المخرجات
دورية القياس	شهرية
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات
دورية القياس	شهرية
مؤشر تنفيذ الهدف	نتائج متوسطة المدى
دورية القياس	نصف سنوي
مؤشر تنفيذ الهدف	نتائج بعيدة المدى
دورية القياس	سنوي
الهدف من المؤشر	توحيد إجراءات وسياسات العمل في الجمعية بما يتناسب مع معايير الأداء المؤسسي المميز ومتطلبات الوزارة والجهات المانحة إعداد إجراءات خاصة تحقق الشفافية في الأداء والتقارير التي من شأنهم تعزيز الصورة المؤسسية للجمعية
طريقة حساب المؤشر	عدد الجهات المانحة والشركاء الاستراتيجيين مقسوماً على عدد البرامج والمنح المنفذة في الجمعية
مصادر البيانات	- تقارير الدعم والتبرعات
المستهدف	تغطية 100% من تكاليف الأنشطة والمبادرات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية
المبادرات التنفيذية	1. إعداد أدلة عمل نموذجية للتخطيط للمنح والمبادرات قبل رفعها للجهات المانحة والوزارة. 2. التعاقد مع شركات استشارية متخصصة في دراسة وتخطيط 3. إعداد دراسات للشراكات الدائمة مع الجهات والجمعيات الخيرية ومراكز التنمية الاجتماعية الأخرى لتحقيق التكامل والاستفادة القصوى من الموارد. 4. تصميم منهجية متكاملة لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين للجمعية .



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الخامس استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة

رقم المؤشر (5)

مؤشر الأداء نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر تحسين آلية الاستقطاب والاختيار والتعيين والتأهيل للموارد البشرية العاملة في الجمعية تحسين وتطوير طرق التدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية العاملة في الجمعية.

الهدف من المؤشر

طريقة حساب المؤشر عدد المتخصصين العاملين في الجمعية مقسوماً على إجمالي عدد العاملين في الجمعية

طريقة حساب المؤشر

مصادر البيانات - التقارير العامة لأداء الموظفين - معايير KPI لتقييم الموظفين - نوعية المخرجات التي يقدمها العاملين من حيث الابتكار والنوعية.

مصادر البيانات

المستهدف أن يكون 100% من العاملين في الجمعية من المتخصصين المميزين

المستهدف

المبادرات التنفيذية 1. إعداد آلية فعالية لاستقطاب الموارد البشرية المتخصصة والعمل في الجمعية. 2. إعداد آلية فعالية لتنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية العاملة حالياً في الجمعية. 3. إعداد آلية مميزة في تقييم أداء العاملين. 4. إعداد آليات قياس رضا العاملين في الجمعية. 5. الاعتماد على مشاركة كافة العاملين في صناعة الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجمعية.

المبادرات التنفيذية





جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي السادس تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي

رقم المؤشر (6)

مؤشر الأداء الدرجة الكمية لمعايير التميز المؤسسي الاوربية EFQM

نتائج بعيدة المدى

سنوي

نتائج متوسطة المدى

نصف سنوي

المخرجات

ربع سنوي

المدخلات

شهري

مؤشر تنفيذ الهدف

دورية القياس

الهدف من المؤشر حوكمة الجمعية للوصول إلى تحقيق معايير التميز المؤسسي

الهدف من المؤشر

طريقة حساب المؤشر معدل الحوكمة الصادرة عن الوزارة

طريقة حساب المؤشر

مصادر البيانات - تقارير التميز المؤسسي. - الأدلة والمواصفات المرجعية. - معدلات تقييم الحوكمة الحالية للجمعية.

مصادر البيانات

المستهدف الوصول إلى معدل 100

المستهدف

المبادرات التنفيذية  
1. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي للجمعية.  
2. تنفيذ مبادرة حوكمة إجراءات وتعليمات العمل في الجمعية.  
3. التعاقد مع الجهات الاستشارية المتخصصة بمراجعة وتدقيق وتطوير إجراءات العمل في الجمعية.

المبادرات التنفيذية



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك  
AlBirk Community Development Association

# الخطة الاستراتيجية

من 2022 إلى 2024

## ثانياً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي السابع	الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية
مؤشر الأداء	عدد المشاريع الاستثمارية التابعة للجمعية
رقم المؤشر (7)	
مؤشر تنفيذ الهدف	المخرجات
دورية القياس	شهرية
نتائج بعيدة المدى	نتائج متوسطة المدى
سنوي	نصف سنوي
الهدف من المؤشر	استثمار أوقاف الجمعية وتخصيص الموارد المالية اللازمة لاستفادة منها في تحقيق الاكتفاء والاستدامة المالية للجمعية.
طريقة حساب المؤشر	قيمة إيرادات الجمعية من المشاريع الخاصة بها
مصادر البيانات	- عدد أوقاف الجمعية. - عدد مشاريع الجمعية. - تقارير الكفاءة المالية للجمعية.
المستهدف	الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 100% من مصاريفها التشغيلية الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 25% من مشاريعها ومبادراتها
المبادرات التنفيذية	1. تطوير وتنمية أوقاف الجمعية. 2. تحديد خطط لاستثمار الأوقاف الحالية للجمعية. 3. تحديد خطط لاستقطاب أوقاف جديدة وتوجيه جهود وامكانيات المتبرعين لدعم هذه المشاريع والوقوف على اعتبارها ستكون الركيزة الرئيسية في استدامة موارد الجمعية. 4. التعاقد مع مؤسسات استشارية اقتصادية لاعداد دراسات الجودي للمشاريع. 5. التعاقد مع مؤسسات استشارية هندسية لاعداد المخططات الخاصة بمشاريع استثمار الأوقاف.



جمعية التنمية الأهلية  
بمحافظة البرك

AlBirk Community Development Association